



LIVES IMPACT

POLICY BRIEF 03 / 2016 | SOCIAL INNOVATION THROUGH LIFE COURSE RESEARCH



KEY MESSAGES

UTILIZING NETWORKS OF RELATIONSHIPS TO FIND EMPLOYMENT?

SOCIAL NETWORKS AS A LABOUR MARKET INTEGRATION TOOL FOR UNEMPLOYED AND DISADVANTAGED PEOPLE

- Individual characteristics related to gender, nationality, age and education must be taken into account when unemployed people consider using their network to find employment.
- Network effects may lead to greater inequalities. The more an unemployed person possesses characteristics putting them at a disadvantage, the less likely it is that his or her network will be a helpful resource in a successful job search.
- Creating spaces and events that foster social connections may counteract the unequal effects of networks, notably if these events favour social mixing and help overcome social isolation.

MESSAGES CLÉS

ACTIVER SON RÉSEAU POUR TROUVER DU TRAVAIL ?

LE RÉSEAU SOCIAL COMME OUTIL DE RÉINSERTION POUR LES PERSONNES DÉSAVANTAGÉES EN RECHERCHE D'EMPLOI

- Les caractéristiques individuelles liées au sexe, à la nationalité, à l'âge et à la formation sont à prendre en compte lorsqu'une personne au chômage cherche à utiliser son réseau pour trouver un emploi.
- Les réseaux ont un effet d'amplification des inégalités. Plus la personne au chômage présente des caractéristiques désavantageuses sur le marché du travail, moins son réseau sera porteur de ressources aptes à l'aider dans sa réinsertion.
- La création de lieux et d'événements créateurs de liens sociaux pourraient permettre de casser cet effet inégalitaire, notamment si ces événements favorisent la mixité sociale et agissent contre l'isolement social.

SCHLÜSSELMELDUNGEN

ERFOLGREICHE STELLENSUCHE DANK BEZIEHUNGEN?

NETZWERKE ALS INSTRUMENT DER ARBEITSMARKTINTEGRATION FÜR ERWERBSLOSE UND BENACHTEILIGTE PERSONEN

- Individuelle Eigenschaften in Verbindung mit Gender, Nationalität, Alter und Bildung sollten in Betracht gezogen werden, wenn Arbeitssuchende über Netzwerke versuchen, eine Stelle zu finden.
- Netzwerkeffekte führen zu grösseren Ungleichheiten. Je mehr eine arbeitssuchende Person nachteilige Eigenschaften aufweist, desto unwahrscheinlicher ist es, dass deren Netzwerk über Ressourcen zur Arbeitsmarktintegration verfügt.
- Den Ungleichheiten stärkenden Auswirkungen von Netzwerken könnte durch ein Angebot an Räumlichkeiten und Ereignissen, die soziale Vermischung fördern und soziale Isolation überwinden helfen, entgegengewirkt werden.



SUMMARY

The importance of using networks is currently emphasized among recruiters and job seekers. Information about an open position or a recommendation through a person from one's network are known to be among the best means to land a job. However, based on our research using data from over 4000 individuals, a word of caution is in order: though of crucial importance, networks do not benefit all people in the same way. Indeed, networks increase inequality. The successful use of networks greatly depends on certain characteristics upon which one has little to no influence, such as gender, nationality, age and education. While for some people, calling upon personal relations may empower their network and possibly lead to a job, for others the use of networks does not increase their opportunities on the labour market. Networks follow the logic of homophilia, frequently linking people who share the same interests and have similar social profiles. Individuals with "desirable" characteristics on the labour market are therefore more likely to affiliate with people who hold a certain level of social capital, whereas those at a disadvantage are more likely to connect with similarly disadvantaged individuals, and are thus less able to improve their standing on the labour market. Consequently, in order to reduce the inequitable effects of networks, this logic must be dismantled by creating, for example, spaces and events that a) favour social mixing by generating contacts and relationships beyond one's usual social circle and b) allow people to overcome social isolation.

For more details www.lives-nccr.ch/node/1992

RÉSUMÉ

L'activation du réseau est un concept à la mode dans la recherche d'emploi. L'information d'une place vacante ou une recommandation par une personne du réseau compte parmi les meilleurs moyens pour décrocher un poste. Toutefois, selon nos recherches basées sur des données comprenant plus de 4000 personnes, une mise en garde s'impose : bien que d'une importance décisive, le réseau ne bénéficie pas de la même façon à tout le monde. En effet, il est un amplificateur d'inégalités. Le succès du recours au réseau dépend fortement de certaines caractéristiques sur lesquelles nous n'avons que très peu d'emprise, telles que le sexe, la nationalité, l'âge et la formation. Du coup, si pour les uns l'activation de ses contacts personnels mène à un renforcement du réseau et possiblement à un contrat de travail, pour d'autres le recours au réseau n'améliorera guère les chances de trouver un emploi. Les réseaux suivent une logique d'homophilie, liant ainsi souvent des individus de profils et intérêts similaires. Des personnes porteuses de « bonnes » caractéristiques sur le marché de l'emploi auront donc tendance à se mettre en réseau avec des personnes disposant également d'un certain capital social. En revanche, les personnes désavantagées s'inséreront davantage dans des réseaux de personnes également désavantagées et ainsi ne pourront que moins bien faire progresser leur position sur le marché du travail. Par conséquent, afin de réduire l'effet inégalitaire des réseaux, il serait important de « casser » cette logique en instaurant, par exemple, des événements et mesures qui a) favorisent la mixité sociale générant ainsi des contacts au-delà du cercle social habituel et b) permettent de surmonter l'isolement social.

Pour plus de détails www.lives-nccr.ch/node/1991

ZUSAMMENFASSUNG

Im Personalwesen und unter Stellensuchenden geniessen Netzwerke derzeit einen hohen Ruf. Informationen über offene Stellen oder Empfehlungen durch eine Person aus dem Netzwerk gelten als beste Mittel für eine erfolgreiche Stellensuche. Dennoch ist Vorsicht geboten: wie unsere Forschung aufgrund Daten von über 4000 Einzelpersonen zeigt, sind Netzwerke zwar von grösster Bedeutung, wirken jedoch nicht für alle Personen gleich. Tatsächlich stärken Netzwerke bestehende Ungleichheiten. Die erfolgreiche Nutzung von Netzwerken hängt nämlich im grossen Masse von einzelnen Eigenschaften ab, die Einzelpersonen kaum beeinflussen können, so etwa das Geschlecht, die Nationalität, das Alter oder die Bildung. Je nach Eigenschaften der Person kann die Aktivierung von Beziehungen das Netzwerk stärken und die Chancen auf eine erfolgreiche Stellensuche erhöhen. Netzwerke folgen dem Prinzip der Homophilie, wonach Menschen mit ähnlichen Interessen und Sozialprofilen sich verbinden. Entsprechend verknüpfen sich Einzelpersonen mit „guten“ Eigenschaften auf dem Arbeitsmarkt eher mit Personen, die mit ähnlich „guten“ Eigenschaften über ein höheres Sozialkapital verfügen. Demgegenüber schliessen sich benachteiligte Personen eher mit ähnlich benachteiligten Personen zusammen, womit sie sich ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt nicht erhöhen. Um den ungleichen Wirkungen des Netzwerks entgegenzutreten, sollte dieses Prinzip gebrochen werden, zum Beispiel mit Massnahmen, die darauf abzielen, Räume und Events zu bieten, welche die soziale Durchmischung jenseits des angestammten Sozialkreises fördern und zur Überwindung sozialer Isolation beitragen.

Für mehr Details www.lives-nccr.ch/node/1993

LIVES Impact (ISSN: 2297-6124) publishes regularly briefs with policy-relevant research findings from studies conducted at the National Centre of Competence in Research LIVES "Overcoming Vulnerability: Life-course perspectives" (NCCR LIVES). It is aimed at professionals, public officials and representatives active in social policy and related fields.

LIVES Impact (ISSN: 2297-6124) publie régulièrement des notes de synthèse portant sur des recherches issues du Pôle de recherche national LIVES « Surmonter la vulnérabilité : perspective du parcours de vie » (PRN LIVES). Ces notes s'adressent à un public professionnel actif dans la politique sociale et les champs d'action associés.

LIVES Impact (ISSN: 2297-6124) veröffentlicht regelmässig Kurzdarstellungen mit einschlägigen Erkenntnissen aus Untersuchungen des Nationalen Forschungsschwerpunkts LIVES „Überwindung der Verletzbarkeit im Verlauf des Lebens“ (NFS LIVES). Sie richten sich an ein Fachpublikum, das sich im weitesten Sinne mit sozialpolitischen Fragen beschäftigt.

Author: Nicolas Turtschi, Scientific Officer at the Haute Ecole de Santé Vaud
nicolas.turtschi@hesav.ch | T +41 21 316 97 58

Series editor: Pascal Maeder, Knowledge Transfer Officer at the NCCR LIVES
pascal.maeder@hes-so.ch | T +41 79 362 45 17

NCCR LIVES | University of Lausanne | Bâtiment Géopolis | CH-1015 Lausanne
www.lives-nccr.ch | T +41 21 692 38 71 | ktt@lives-nccr.ch