



LIVES IMPACT

POLICY BRIEF 04 / 2017 | SOCIAL INNOVATION THROUGH LIFE COURSE RESEARCH



Copyright photo: Johan Bärman <http://www.johanbaerman.se/swedish-dads/>

KEY MESSAGES

WILL FATHERS IN SWITZERLAND SOON HAVE ACCESS TO LEAVE?

INSIGHTS INTO THE GENDER EQUALITY POTENTIAL OF LEAVE POLICIES

- Leave policies for parents may counter gender inequalities, which tend to arise after the birth of a child.
- In order for parental or paternity leave to promote equality and to encourage fathers' up-take, leave must be an individual and non-transferable entitlement, one that is well paid, universal and financed collectively.
- Most parental leave or paternity leave proposals put forward to this day to the Swiss Federal Parliament do not meet these criteria.
- The federal popular initiative "For a reasonable paternity leave – to benefit the whole family", proposing 4 weeks of paid paternity leave, shows good potential for equality.

MESSAGES CLÉS

BIENTÔT UN CONGÉ ACCESSIBLE AUX PÈRES EN SUISSE ?

UN ÉCLAIRAGE DES ENJEUX POUR L'ÉGALITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES

- Les congés parentaux peuvent agir contre les inégalités de genre qu'en entraîne en général la naissance d'un enfant.
- Pour que les congés parentaux encouragent l'égalité et que les pères les utilisent, ils doivent être un droit individuel et non transférable, bien rémunérés, financés collectivement et universels.
- La majorité des propositions de congé parental ou congé paternité déposées jusqu'à ce jour au Parlement fédéral Suisse ne répondent pas à ces critères.
- L'initiative populaire fédérale « Pour un congé de paternité raisonnable – en faveur de toute la famille », qui propose 4 semaines de congé paternité payé, présente un bon potentiel pour l'égalité.

SCHLÜSSELMELDUNGEN

BALD EIN VATER-SCHAFTSURLAUB IN DER SCHWEIZ?

CHANCEN UND RISIKEN AUS SICHT DER GLEICHSTELLUNG VON MANN UND FRAU

- Eltern- und Vaterschaftsurlaube wirken den Ungleichheiten entgegen, die allgemein mit der Kindsgeburt zwischen Frau und Mann auftreten.
- Damit Eltern- und Vaterschaftsurlaube das Gleichstellungsbestreben wirklich unterstützen und die Väter sie auch nutzen, muss es sich um ein individuelles, unübertragbares Recht für alle Väter handeln, das adäquat vergütet und kollektiv finanziert wird.
- Die meisten bisher der schweizerischen Bundesversammlung unterbreiteten Vorschläge für einen Eltern- oder Vaterschaftsurlaub erfüllen diese Kriterien nicht.
- Die eidgenössische Volksinitiative "Für einen vernünftigen Vaterschaftsurlaub – zum Nutzen der ganzen Familie", die 4 Wochen bezahlten Vaterschaftsurlaub vorschlägt, ist dem Gleichheitsbestreben sehr zuträglich.



SUMMARY

Signatures are currently being collected for a federal popular initiative calling for the introduction of a 4-week-long paid paternity leave in Switzerland. Over the past two decades, there have been a few dozen motions in favour of parental or paternity leave – high time therefore to gain insights into the stakes of this latest initiative. Evidence from research clearly suggests that leave policies can help counter gender inequalities. Most parents in Switzerland live in configurations where the fathers work full-time and the mothers part-time – a pattern which often has been induced with the birth of the first child. While there are many reasons for this, research has shown that leave policies may counter such gender inequalities provided that both parents take advantage of the leave and that these are well paid, universal and collectively funded. The set-up of the paternity leave proposed by the federal popular initiative includes some of these elements, namely: 4 weeks of leave paid at 80% in the same way as maternity leave. Should fathers' involvement in child care increase, one may expect significant changes in the long run. Not only do leaves taken at childbirth provide crucial support for mothers, but they also get fathers used to daily care work with babies. As studies in Europe show, fathers who take leaves also devote less time to their work in the medium-term. Not surprisingly therefore paternity and parental leaves set the stage for a more egalitarian distribution of family and professional roles within the couple.

For more details www.lives-nccr.ch/node/2210

RÉSUMÉ

La récolte de signatures est actuellement en cours pour une initiative populaire fédérale appelant à l'introduction en Suisse d'un congé paternité rémunéré de 4 semaines. Au cours des deux dernières décennies, plusieurs dizaines de propositions en faveur d'un congé parental ou paternité ont été avancées. Il est donc grand temps de jeter un regard plus approfondi sur les enjeux de la dernière proposition. La recherche indique clairement que les politiques de congé peuvent aider à lutter contre les inégalités entre les sexes. La plupart des parents en Suisse vivent dans des configurations où les pères travaillent à plein temps et les mères à temps partiel - un modèle qui est souvent induit par la naissance du premier enfant. Bien qu'il existe de nombreuses raisons à ces inégalités, la recherche montre que les politiques de congé peuvent contribuer à les contrer. Mais cela est possible uniquement si les deux parents profitent du congé et que ces derniers sont bien payés, universels et financés par la collectivité. Le régime du congé paternité que propose l'initiative populaire fédérale en cours inclut un certain nombre de ces éléments, notamment 4 semaines de congé payé à 80% et financé de la même façon que le congé maternité. D'importants changements à plus long terme peuvent être attendus si les pères s'impliquent davantage dans la garde des enfants. Les congés apportent non seulement, lors de la naissance de l'enfant, une aide bienvenue aux mères, mais ils permettent également aux pères d'apprendre à s'occuper des bébés au quotidien, et de s'investir dans leur prise en charge à moyen terme. Des études en Europe démontrent que les pères qui prennent des congés consacrent également moins de temps à leur travail rémunéré. Il n'est donc pas surprenant qu'au sein du couple les congés parentaux ouvrent la voie à une répartition plus égalitaire des rôles familiaux et professionnels.

Pour plus de détails www.lives-nccr.ch/node/2211

ZUSAMMENFASSUNG

Zurzeit werden Unterschriften zur Einreichung einer eidgenössischen Volksinitiative gesammelt, welche die Einführung eines vierwöchigen bezahlten Vaterschaftsurlaubs fordert. In den vergangenen zwei Jahrzehnten ist es in Sachen Eltern- und Vaterschaftsurlaub zu mehreren Dutzend Vorstössen gekommen – höchste Zeit also einen vertieften Blick auf diesen neuesten Vorstoss zu werfen. Die Wissenschaft weist eindeutig darauf hin, dass Elternurlaube geschlechterspezifische Ungleichheiten mindern. Die meisten Eltern in der Schweiz leben in Familienkonstellationen, wo der Vater Vollzeit und die Mutter Teilzeit arbeiten, wobei dieses Muster zumeist mit Geburt des ersten Kindes eintritt. Es gibt dafür viele Gründe. Aus Sicht der Wissenschaft reduzieren Elternurlaube geschlechterspezifische Ungleichheiten unter der Voraussetzung, dass sie gut bezahlt sind, von beiden Elternteilen in Anspruch genommen und von der Allgemeinheit finanziert werden. Die von der eidgenössischen Volksinitiative vorgeschlagenen Bedingungen für einen Vaterschaftsurlaub stimmt mit einigen dieser Kriterien überein, nämlich: 4 Wochen Urlaub mit 80% vom Lohn und genauso finanziert wie der Mutterschaftsurlaub. Mit der erhöhten Beteiligung der Väter bei der Kinderbetreuung sind längerfristig bedeutende Veränderungen zu erwarten. Bei der Geburt des Kindes kann für die Mutter der Vaterschaftsurlaub eine wichtige Stütze sein, vor allem aber fördert er den täglichen Umgang der Väter mit Babys und der Pflegearbeit. Wie Studien aus ganz Europa zeigen, Väter, die einen Elternurlaub in Anspruch nehmen, widmen mittelfristig ihre Zeit weniger der Erwerbsarbeit. Daher sollte es nicht überraschen, wenn Eltern- bzw. Vaterschaftsurlaube einen wesentlichen Grundstein für eine egalitäre Aufteilung der Familien- und Erwerbsarbeit im Elternpaar zu setzen vermögen.

Für mehr Details www.lives-nccr.ch/node/2212

LIVES Impact (ISSN: 2297-6124) publishes regularly briefs with policy-relevant research findings from studies conducted at the National Centre of Competence in Research LIVES "Overcoming Vulnerability: Life-course perspectives" (NCCR LIVES). It is aimed at professionals, public officials and representatives active in social policy and related fields.

LIVES Impact (ISSN: 2297-6124) publie régulièrement des notes de synthèse portant sur des recherches issues du Pôle de recherche national LIVES « Surmonter la vulnérabilité : perspective du parcours de vie » (PRN LIVES). Ces notes s'adressent à un public professionnel actif dans la politique sociale et les champs d'action associés.

LIVES Impact (ISSN: 2297-6124) veröffentlicht regelmässig Kurzdarstellungen mit einschlägigen Erkenntnissen aus Untersuchungen des Nationalen Forschungsschwerpunkts LIVES „Überwindung der Verletzbarkeit im Verlauf des Lebens“ (NFS LIVES). Sie richten sich an ein Fachpublikum, das sich im weitesten Sinne mit sozialpolitischen Fragen beschäftigt.

Author: Isabel Valarino, Swiss National Science Foundation Research Fellow, invited at the Autonomous University of Madrid & University of Lausanne | isabel.valarino@unil.ch | This publication has received the support from the EU project Garcia.

Series editor: Pascal Maeder, Knowledge Transfer Officer at the NCCR LIVES
pascal.maeder@hes-so.ch | T +41 79 362 45 17

NCCR LIVES | University of Lausanne | Bâtiment Géopolis | CH-1015 Lausanne
www.lives-nccr.ch | T +41 21 692 38 71 | ktt@lives-nccr.ch